

ABSTRAKSI

Rendahnya prestasi kerja Rescuer yang ada di Kantor SAR Surabaya telah mendorong penulis untuk melakukan penelitian, yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Rescuer Kantor SAR Surabaya”.

Tujuan penelitian ini adalah memberikan wawasan lebih luas tentang motivasi, kepuasan kerja, pengalaman kerja dan prestasi kerja Rescuer Kantor SAR Surabaya. Populasi penelitian ini adalah seluruh Rescuer Kantor SAR Surabaya yakni 90 responden. Dari 90 kuisioner yang disebarkan penulis, yang terkumpul dan dapat dianalisis sebanyak 68 Responden. Alat analisis data yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara variabel motivasi kerja, kepuasan kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja Rescuer Kantor SAR Surabaya. Besar pengaruh antar masing – masing variabel adalah sebagai berikut : motivasi kerja 0,012, kepuasan kerja 0,040 dan pengalaman kerja 0,262. Berdasarkan pengujian regresi linier berganda, variabel pengalaman kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja Rescuer Kantor SAR Surabaya sebesar 0,262.

Kata kunci : Motivasi kerja, kepuasan kerja, pengalaman kerja dan prestasi kerja